



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

101 - DIREZIONE GENERALE
RP 101 - DIREZIONE GENERALE

Determinazione 2025-286 del 19/02/2025

OGGETTO:

COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DEL COMUNE DI FERRARA. SOSTITUZIONE COMPONENTE EFFETTIVO E SUPPLENTE DEL COMUNE DI FERRARA.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 21 gennaio 2025 sono state approvate le Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato 2024-2029, esaminate e discusse dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 5 del 10 febbraio 2025;
- con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 10 febbraio 2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 104 del 18 Dicembre 2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 756 del 28 Dicembre 2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026, affidando ai dirigenti le risorse finanziarie di entrata da acquisire e di spesa da impegnare;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 12 Marzo 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, e successive modifiche, che definisce altresì gli obiettivi annuali e pluriennali dell'Ente;
- con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 Dicembre 2024 è stato differito al 28 Febbraio 2025 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025-2027 e di conseguenza fino alla approvazione del bilancio la gestione avviene in regime di esercizio provvisorio, sulla base di quanto stabilito dall'art. 163 del decreto legislativo 18 Agosto 2000, 267;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni e integrazioni;
- la Legge 4 Novembre 2010 n. 183 che all'Art 21 recita "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche";
- la Direttiva 4 Marzo 2011 recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e

contro le discriminazioni” così come modificata dalla Direttiva n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” ai sensi del Decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 recante “Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna” valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

Preso atto che:

- la vigente normativa prevede la costituzione nelle Amministrazioni Pubbliche di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di seguito indicato come CUG;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell’Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi nonché la rappresentatività di diverse aree geografiche e funzionali;
- i componenti supplenti partecipano alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari, o, anche in presenza di questi, qualora siano inseriti in specifici gruppi di lavoro delle cui attività si discuta nel corso dell’incontro e tutte le volte in cui il/la Presidente lo ritenga utile;
- componenti del CUG sono nominati con atto del dirigente preposto al vertice della Amministrazione e che la/il Presidente dello stesso è designata/o dall’Amministrazione, secondo quanto previsto all’art. 57 del D.L. n. 165/2001;
- ai sensi della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro PA - la composizione del CUG deve garantire la rappresentanza di tutto il personale dell’ente ed i suoi componenti restano in carica per 4 anni a far tempo dalla data di nomina con possibilità di rinnovo sine die, per non disperdere il patrimonio di esperienza maturato;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 2021/284 del 27/07/2021 avente per oggetto “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara – linee indirizzo per la nuova costituzione” con la quale sono state delineate le linee di indirizzo per la costituzione del rinnovato CUG dell’ente;
- la determinazione dirigenziale n. 1907/2021 avente per oggetto “Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) del Comune di Ferrara” con la quale si è provveduto a nominare la nuova composizione del CUG composta da 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti tra il personale di ruolo dell’Amministrazione a cui si aggiungono 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti per conto delle OO.SSS. maggiormente rappresentative;
- l’Atto del Sindaco Prot. n. 99527 del 13/08/2021 recante “Nomina del Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG - del Comune di Ferrara alla dott.ssa Elisabetta Ghesini, “Istruttore Direttivo Amministrativo” con il quale si è provveduto a nominare la Presidente del CUG;
- la determinazione dirigenziale n. 726 del 02/05/2022 avente ad oggetto la sostituzione dei componenti di parte sindacale CISL FP con Kevin Ponzuoli che da supplente diventa componente effettivo in sostituzione della Signora Maria Rosaria Rea, che a sua volta diventa supplente al posto di Sonia Uccellatori;
- la determinazione dirigenziale n. 2019 del 21/09/2023 avente ad oggetto la sostituzione di un componente di parte sindacale FP CGIL con la dott.ssa Silvia Pivetti quale componente effettiva in sostituzione del dott. Luca Greco, restando vacante il nominativo del componente supplente per la FP CGIL;
- la determinazione dirigenziale n. 2405 del 27/10/2023 avente per oggetto la presa d’atto della nomina del dott. Marco Righi quale componente supplente per la parte sindacale FP

CGIL;

- la determinazione dirigenziale n. 578 del 14/03/2024 avente per oggetto la sostituzione all'interno del CUG del Comune di Ferrara del componente supplente della parte sindacale FP CGIL di Marco Righi con Sergio Guglielmini;
- la determinazione dirigenziale n.2384 del 10/10/2024 avente per oggetto la sostituzione all'interno del CUG del Comune di Ferrara della parte sindacale della CISL FP dei componenti effettivo e supplente Kevin Ponzuoli e Maria Rosaria Rea con Patrizia Leo e Oriana Pelosi;

Dato atto che, a seguito delle sostituzioni sopra citate, il CUG risulta essere così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti di parte sindacale
Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none"> • Ilenia Alizzi • Micaela Poletti • Antonio Parenti 	Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none"> • Patrizia Leo (CISL FP) • Silvia Pivetti (FP CGIL) • Laura Tonioli (UIL FPL)
Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none"> • Sara Orsini • Alessia Gozzi • Diego Contiero 	Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none"> • Oriana Pelosi (CISL FP) • Sergio Guglielmini (FP CGIL) • Fabrizio Pocaterra (UIL FPL)

Dato atto che per motivi organizzativi interni all'ente si rende necessaria una sostituzione dei rappresentanti dell'Amministrazione, sia nella parte effettiva che supplente nelle persone dell'Ing. Antonio Parenti e Ing. Diego Contiero;

Atteso che è stata promossa dal sottoscritto una ricognizione interna per sondare eventuali disponibilità a ricoprire i suddetti ruoli all'interno del CUG;

Ritenuto opportuno, per la corretta funzionalità del Comitato in parola e per ottemperare alle disposizioni di legge, procedere alla sostituzione dei componenti effettivo e supplente con i dipendenti dott.ssa Quintina Baglivo per la parte effettiva e il dott. Sandro Bastia per la parte supplente;

Ritenuto altresì di dotare la composizione del CUG di una figura giuridica, individuata nella persona della dott.ssa Caterina Corrieri, che possa coadiuvare e fungere da supporto al delicato e prezioso lavoro del Comitato in parola, e quindi invitata alle sedute dello stesso con funzione consultiva ma senza potere di voto;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto per il combinato disposto dall'art. 107 e dall'art 109 del D. Lgs n.267/2000 (TUEL);

Dato atto dell'assenza dei conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia approvato con Deliberazione di Giunta Comunale Verbale n. 248 del 17 maggio 2022;

DETERMINA

1. di prendere atto della necessità della sostituzione, all'interno del CUG del Comune di Ferrara, dei componenti effettivo e supplente della parte comunale rispettivamente con Quintina Baglivo al posto di Antonio Parenti e di Sandro Bastia al posto di Diego Contiero, per le motivazioni illustrate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate;
2. di dare atto che alle riunioni del CUG sarà sempre invitata a partecipare la dott.ssa

Caterina Corrieri in qualità di referente giuridica con funzione consultiva ma senza il diritto/potere di voto;

3. di dare atto che la composizione del Comitato Unico di Garanzia dell'ente risulta pertanto così rinnovata e composta:

Rappresentanti dell'Amministrazione	Rappresentanti di parte sindacale
Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none"> • Ilenia Alizzi • Micaela Poletti • Quintina Baglivo 	Componenti effettivi <ul style="list-style-type: none"> • Patrizia Leo (CISL FP) • Silvia Pivetti (FP CGIL) • Laura Tonioli (UIL FPL)
Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none"> • Sara Orsini • Alessia Gozzi • Sandro Bastia 	Componenti supplenti <ul style="list-style-type: none"> • Oriana Pelosi (CISL FP) • Sergio Guglielmini (FP CGIL) • Fabrizio Pocaterra (UIL FPL)

4. di stabilire che la sostituzione e conseguente nomina di Quintina Baglivo e Sandro Bastia decorre dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese od oneri a carico dell'Ente;
6. di provvedere affinché il presente provvedimento:
- a. sia trasmesso ai dirigenti dell'Ente, al Comitato Unico di Garanzia e alle Organizzazioni sindacali territoriali interessate;
 - b. sia pubblicato sul sito web del Comune di Ferrara, Amministrazione Trasparente e nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia e nella Intranet comunale.

IL DIRETTORE GENERALE
Sandro Mazzatorta / INFOCERT SPA