



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## ATTI DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta del giorno 10/10/2023

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 2023 - 516**

L'anno duemilaventitre (2023) – addì dieci (10) del mese di Ottobre, si è riunita la Giunta Comunale. Sono intervenuti i Signori:

<b>Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Presenza</b>
FABBRI ALAN	SINDACO	Presente
LODI NICOLA	VICE SINDACO	Assente
FORNASINI MATTEO	ASSESSORE	Presente
TRAVAGLI ANGELA	ASSESSORE	Presente
GULINELLI MARCO	ASSESSORE	Presente
KUSIAK DOROTA	ASSESSORE	Presente
MAGGI ANDREA	ASSESSORE	Presente
COLETTI CRISTINA	ASSESSORE	Presente
BALBONI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
GUERRINI MICOL	ASSESSORE	Presente

Presiede il Il Sindaco Alan Fabbri, che constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Assiste il Segretario Generale Francesco Babetto.

### OGGETTO

**P.I.A.O. SEZIONE 2.2.1. OBIETTIVI E PERFORMANCE PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE, TRIENNIO 2023-2025. APPROVAZIONE DEL REPORT SUI DATI RISULTANTI DALLA SOMMINISTRAZIONE DEL QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO NEL COMUNE DI FERRARA - ANNUALITÀ 2021-2022.**

**P.I.A.O. SEZIONE 2.2.1. OBIETTIVI E PERFORMANCE PER FAVORIRE LE PARI OPPORTUNITA' E L'EQUILIBRIO DI GENERE, TRIENNIO 2023-2025. APPROVAZIONE DEL REPORT SUI DATI RISULTANTI DALLA SOMMINISTRAZIONE DEL QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO NEL COMUNE DI FERRARA - ANNUALITÀ 2021-2022.**

**LA GIUNTA**

**RICHIAMATI:**

- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità” dove all’art. 48 prevede espressamente che i Comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica e Dipartimento per le pari opportunità –, che prevede al punto 3.2, in riferimento al sopra citato D. Lgs. 198/2006, l’adozione dei Piani Triennali di azioni positive e quale sanzione in caso di mancato adempimento il divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- Il D.P.R. 81/2022 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività ed Organizzazione” che prevede un nuovo strumento di introdotto dall’articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021, ovvero il Piano integrato di attività e organizzazione quale documento unico di programmazione e *governance* che dal 30 giugno 2022 assorbe molti dei Piani che finora le amministrazioni pubbliche erano tenute a predisporre annualmente: performance, fabbisogni del personale, parità di genere, lavoro agile, anticorruzione e Piano delle Azioni Positive;
- Il Decreto n. 132 del 30 Giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che di concerto con il Ministro delle Finanze ha approvato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 209 del 07/09/2022;
- lo Statuto del Comune di Ferrara, al comma 2 lett. e) dell’art. 4 “Finalità e funzioni” stabilisce che il Comune di Ferrara *“adotta piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro attraverso discriminazioni sulla base del sesso, dell’orientamento sessuale, dell’identità di genere ovvero sulla base di qualsiasi altro elemento identificativo”*;
- il Regolamento per il funzionamento del CUG del Comune di Ferrara prevede, all’art. 4 “Competenze”, che il Comitato operando in stretto raccordo con il vertice dell’Amministrazione, eserciti compiti propositivi in merito alla predisposizione di piani di azioni positive per assicurare una reale parità tra donne e uomini;

**RICORDATO CHE:**

- con determinazione dirigenziale n. 2021-1907 esecutiva dal 05/08/2021, il Comune di Ferrara ha provveduto alla nomina del nuovo “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” all’interno dell’ente;

- con Deliberazione di Giunta Comunale Verbale n. 222 del 23 Maggio 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2023-2025, in cui è confluita la proposta del Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Ferrara per gli anni 2023-2025 elaborato dal Comitato Unico di Garanzia nella sua seduta del 13 Aprile 2023 (vedi Verbale Prot. n.64126/2023);

- tra le Azioni Positive inserite nel P.I.A.O – Sezione 2.2.1. Obiettivi e Performance per favorire le Pari Opportunità e l'Equilibrio di Genere (Gender Equality Plan) è prevista la **“Somministrazione del questionario sul benessere organizzativo”** presso tutti i dipendenti dell'Amministrazione Comunale allo scopo di rilevare – per le annualità 2021-2022 - determinate informazioni di interesse in alcuni ambiti organizzativi specifici, in modo anonimo ed aggregato, al fine di promuovere un miglioramento dell'azione amministrativa per il benessere organizzativo di tutto il personale dipendente;

## **DATO ATTO CHE:**

- con nota Prot. n. 44009 del 14/03/2023 a firma del Direttore Generale è stata data una prima informazione al personale dirigente sull'avvio dell'indagine in parola e successivamente (16/03/2023), l'invito a partecipare all'indagine è stato rivolto a tutto il personale dipendente attraverso email a “TuttoComune”;

- a seguito di un sollecito per la compilazione del Questionario sul Benessere Organizzativo e una proroga dei termini fino al 7 Aprile 2023, su un totale di 1.059 dipendenti hanno partecipato n. 411 persone per cui, e in base alle informazioni anagrafiche ricevute, è stato possibile considerare il campione analizzato statisticamente rilevante;

- sia la costruzione del format del Questionario da caricare sulla piattaforma LIMESURVEY, che la creazione del link a cui accedere da PC, smartphone o tablet per la compilazione dello stesso on-line, che la elaborazione dei dati raccolti è stata resa possibile grazie alla collaborazione di un team di professionisti del Centro di Ricerca sul Valore Pubblico dell'Università degli Studi di Ferrara, così come da convenzione siglata in data 21/12/2022 Prot. Gen.n.187484/2022;

- che il CUG Comitato Unico di Garanzia, oltre ad aver proposto l'indagine in parola ed aver collaborato a tutte le fasi di predisposizione dei quesiti del Questionario ed alla disamina sui dati raccolti, nella sua seduta del 21 settembre scorso ha validato la versione definitiva del REPORT sulla elaborazione dei dati raccolti con il Questionario sul Benessere Organizzativo (vedi Verbale Prot.. N. 153043/2023);

Tenuto conto che le risposte fornite dall'indagine somministrata, consentono di verificare i punti di forza e i punti di debolezza della macchina organizzativa dell'ente e quindi di programmare azioni correttive finalizzate al benessere lavorativo dei dipendenti oltre alla valorizzazione delle risorse umane;

Ritenuta pertanto l'opportunità di portare a conoscenza dell'Amministrazione Comunale il REPORT sopra citato e quindi di provvedere alla sua approvazione da parte della Giunta Comunale, per poi procedere alla pubblicazione del documento nei seguenti siti istituzionali dell'ente:

a) in Amministrazione Trasparente;

b) sul sito web del CUG all'interno delle pagine istituzionali del Comune di Ferrara;

c) condivisione del REPORT con tutto il personale dipendente attraverso la Comunicazione online a “TuttoComune”;

**VISTE** le disposizioni vigenti in materia;

**VISTI** i pareri favorevoli del Responsabile del Servizio Organizzazione, Programmazione e Gestione del Personale e del Responsabile Finanziario in ordine rispettivamente alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi,

### **DELIBERA**

- 1) di prendere atto ed approvare il "REPORT sulla elaborazione dei dati raccolti tramite la somministrazione del Questionario Benessere Organizzativo", inerente le annualità 2021-2022, allegato A) alla presente deliberazione, di cui è parte integrante, per le motivazioni citate in premessa e che qui si intendono integralmente riportate;
- 2) di dare atto che il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Pari Opportunità e Giovani, Dott. Sandro Bastia;
- 3) di dare mandato agli Uffici competenti affinché il REPORT in parola sia pubblicato nei siti web istituzionali di "Amministrazione Trasparente", sul sito web del CUG del Comune di Ferrara e sia trasmessa una copia a tutto il personale dell'Amministrazione Comunale con email a "TuttoComune";
- 4) di trasmettere una copia del presente atto al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Ferrara al fine di elaborare il piano di azioni positive volte a tutelare il benessere del personale e favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro del personale comunale.

Con votazione unanime resa in forma palese

### **DELIBERA**

- 1) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – D. Lgvo n.267/2000, con il voto favorevole espresso da tutti i presenti alla seduta, per consentire la massima diffusione e conoscenza del REPORT in parola, e per predisporre le eventuali azioni positive/correttive a favore del benessere organizzativo dell'ente e della collettività.

---

Letto, approvato e sottoscritto.

<b>IL SINDACO</b> Alan Fabbri	<b>IL SEGRETARIO GENERALE</b> Francesco Babetto
----------------------------------	--