



**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG  
convocata per il giorno 21 Giugno 2022  
Sala Arazzi dalle ore 15 alle ore 16.30**

**PRESENTI:**

ILENIA ALIZZI  
DIEGO CONTIERO  
LUCA GREGO – FP CGIL  
LAURA TONIOLI – UIL FPL e Vice Presidente CUG  
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG  
SANDRO MAZZATORTA - DIRETTORE GENERALE  
Presente in qualità di invitata alla riunione:  
QUINTINA ASSUNTA (Nella) BAGLIVO – Invitata

**ASSENTI GIUTIFICATI**

MICAELA POLETTI e ALESSIA GOZZI  
KEVIN PONZUOLI – CISL FP e MARIA ROSARIA REA –CISL FP

L'incontro di lavoro è stato convocato nel rispetto dei termini, così come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG, con il seguente O.d.G.:

- verifica proposta questionario per l'indagine di benessere organizzativo;
- varie ed eventuali.

Il Comitato è validamente riunito.

Apri l'incontro il Direttore Generale: informa i presenti che nella seduta di Giunta Comunale odierna è stata approvata una delibera che costituisce un nuovo Organismo Paritetico per l'Innovazione il cui ambito di intervento e competenza, così come gli obiettivi e le finalità, sono sovrapponibili a quelli del CUG. Prossimamente, sulla base delle direttive che saranno emanate, sarà appurato se è il caso di farli coincidere o meno.

All'OdG è iscritta la valutazione del **Questionario per l'indagine sul benessere organizzativo** da somministrare al personale dipendente nell'anno in corso.

Viene distribuita ai presenti una copia di quello elaborato da ANAC (ex CIVIT).

L'ultima rilevazione in questo ente è stata effettuata nell'anno 2018 e i risultati pubblicati sulla base di questo stesso modello.

Si passa alla lettura delle sezioni del Questionario; viene fatto notare che appare obsoleto; i contenuti non sono in linea con quanto abbiamo dovuto affrontare negli ultimi due anni di pandemia che ci ha cambiato la vita, le relazioni e le modalità di lavoro: lavoro agile emergenziale, smart working strutturato, riunioni e attività lavorative da remoto, processo di digitalizzazione delle procedure interne/esterne per il Protocollo, Atti deliberativi e Determinazioni dirigenziali; implementazione del Portale WEB sulla Formazione, costante e omogenea per tutti, con alcune specifiche rispetto ai vari ruoli ricoperti, etc.

Viene proposta come alternativa un'intervista semi-strutturata ad un campione di dipendenti, affidando ad un soggetto esterno la conduzione delle interviste su alcuni argomenti-chiave che ci interessano da indagare/approfondire.

La proposta viene analizzata sul piano della sua utilità e criticità;

- 1) Chi individua il campione significativo?
- 2) Con quale criterio si scelgono i dipendenti-campione da sottoporre all'intervista?
- 3) Quale tematica si predilige a scapito di un'altra?
- 4) L'intervista può sempre essere pilotata dal conduttore;
- 5) La risposta può sempre essere condizionata dalla contingenza del momento e/o dalla percezione personale;

Dopo una discussione partecipata in cui vengono illustrati vari esempi di indagini sul benessere organizzativo in cui entrano in gioco professionalità esperte come psicologi del mondo del lavoro, conduttori di *focus group* e/o gruppi di lavoro tematici, si conviene che l'analisi dei dati deve necessariamente essere affidata a qualcuno di competente, che lo fa di mestiere, in quanto capace di individuare, dalla elaborazione dei dati, una o due criticità emergenti; a questo punto l'Amministrazione può impegnarsi per cercare di superarle.

In un'ottica di continuità con gli anni passati, si decide di procedere quindi con la somministrazione della versione storica del Questionario ANAC che sarà però aggiornata e rivista, per eliminare le ridondanze e integrare quesiti sui temi della Formazione, Lavoro Agile e digitalizzazione/tecnologia per poter orientare al meglio le politiche dell'Amministrazione.

La revisione del Questionario sarà svolta dalla dott.ssa Ilenia Alizzi e dalla dott.ssa Elisabetta Ghesini.

La versione rinnovata sarà inviata a tutti via email per una condivisione e approvazione.

Il Comitato all'unanimità approva.

### Argomento FERIE SOLIDALI

Si chiede gentilmente alla dott.ssa Baglivo di illustrare la documentazione che ha predisposto ovvero un allegato al CID per la disciplina dell'Istituto delle ferie solidali a favore dei dipendenti del Comune di Ferrara.

Dato che la *mission* di questa Amministrazione è quella di evitare la proliferazione di Regolamenti, si propone di recepire ciò che è già scritto nel Contratto Collettivo e di procedere come proposta del CUG di Allegare tale formalizzazione delle FERIE SOLIDALI al Contratto Integrativo Decentrato.

Si tratterebbe di firmare questo Regolamento in sede di contrattazione decentrata con tutti i Sindacati.

Nel documento è stata posta attenzione sulla casistica alla quale ~~sono~~ riferire figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute.

Sono stati elaborati due moduli differenti: uno serve ad offrire una parte delle proprie ferie a chi ne ha bisogno (non più di 8 giorni più 4 giorni di festività soppresse); uno serve a chi le chiede (deve

CUG Comitato Unico di Garanzia

Contatti: Tel 0532/419.419 oppure 04532/419665

Email [comitatodigaranzia@comune.fe.it](mailto:comitatodigaranzia@comune.fe.it)

necessariamente aver esaurito tutte le proprie ferie e istituti possibili per il proprio caso e non può chiedere più di 30 giorni alla volta; la richiesta è reiterabile).

Questa bozza sarà ulteriormente affinata dalla dott.ssa Baglivo e inviata ai Componenti del CUG per valutazione e approvazione.

Resta inteso che una volta condiviso l'Allegato e condivisa la modulistica, detto Allegato al CID può essere firmato in occasione della prima riunione di contrattazione decentrata.

Poi lo si renderà noto a tutto il personale dipendente tramite i soliti canali di comunicazione istituzionale. Si potrebbe predisporre delle slides informative che sinteticamente illustrano le varie modalità di fruizione e utilizzo, gradite perché molto intuitive e rapide da consultare sul sito.

Il Comitato all'unanimità approva

Viene proposto di inoltrare un quesito all'ARAN per ricevere un parere circa la possibilità di estendere l'istituto delle ferie solidali ad altre casistiche (non solo per figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute). Luca Greco si impegna in tal senso ad individuare le modalità con cui porre il quesito e i canali di comunicazione necessari.

Il Comitato all'unanimità approva

La Presidente desidera comunicare/ratificare ai presenti le ultime azioni realizzate:

- 1) Approvazione del nuovo Regolamento di funzionamento del CUG con Deliberazione di GC Verbale n. 248 del 17 Maggio 2022;
- 2) Confermata la nostra iscrizione alla Rete Nazionale di Coordinamento dei CUG avvenuta con e-mail del 26 Maggio 2022;
- 3) Individuato un logo identificativo per il CUG che viene usato per la prima volta in questo verbale;
- 4) Attivato apposito indirizzo e-mail riservato al CUG [comitatodigaranzia@comune.fe.it](mailto:comitatodigaranzia@comune.fe.it)
- 5) Grazie alla collaborazione della collega Cristina Fiorentini dell'Area Comunicazione dei Sistemi Informativi, è stato attivato un nuovo sito web sul portale dell'ente dedicato al CUG con i materiali aggiornati visitabili al seguente URL <https://www.comune.fe.it/it/b/25222/cug-comitato-unico-di-garanzia> - da questa scheda partono i link ai documenti e agli atti di competenza e di riferimento.

I presenti visitano il sito web dal proprio cellulare e esprimono la propria soddisfazione.

I presenti propongono di fissare fin da ora la prossima data per la riunione del CUG; si condivide di rivedersi dopo la pausa estiva, quindi Martedì 20 Settembre 2022 dalle ore 15.00 alle ore 16.30 sempre in Sala Arazzi in Residenza Municipale.

Sarà inviata la nota di convocazione ai primi di settembre.

Il Comitato approva all'unanimità.

La seduta è chiusa alle ore 16.30.

La Presidente

La Segreteria di consulenza giuridica

CUG Comitato Unico di Garanzia

Contatti: Tel 0532/419.419 oppure 04532/419665

Email [comitatodigaranzia@comune.fe.it](mailto:comitatodigaranzia@comune.fe.it)