

CUG - COMITATO UNICO  
DI GARANZIA  
COMUNE DI FERRARA



**VERBALE DELLA RIUNIONE DEL CUG**  
**del giorno 29 Giugno 2023**  
**Sala Arazzi - ore 15:00**

**PRESENTI:**

ILENIA ALIZZI  
MICAELA POLETTI  
ANTONIO PARENTI  
LUCA GRECO – FP-CGIL  
LAURA TONIOLI – UIL FPL e Vice Presidente CUG  
ELISABETTA GHESINI – Presidente CUG  
MARCO TUFFANELLI – Direzione Generale

**ASSENTI GIUTIFICATI**

QUINTINA BAGLIVO – Servizio Risorse Umane  
KEVIN PONZUOLI – CISL  
MARIA ROSARIA REA CISL FP

**ORDINE DEL GIORNO:**

- a) presa visione del Report quasi ultimato sulla elaborazione dati di somministrazione del Questionario Benessere Organizzativo;
- b) verifica e condivisione della documentazione elaborata dalla dott.ssa Ilenia Alizzi per impostare l'attività informativa e formativa sulla presentazione del Cug;
- c) presa visione delle osservazioni comunicate dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara sul PIAO – Piano Azioni Positive 2023-25.

Alle ore 15.15 la Presidente Elisabetta Ghesini, accertata la presenza del numero legale, dà inizio alla seduta che si svolge in presenza e che è stata convocata nel rispetto dei termini, come indicato nel Regolamento di funzionamento del CUG.

Tutta la documentazione oggetto nella riunione di lavoro odierna è stata anticipata via e-mail ai componenti del CUG il 26 giugno scorso.

D'intesa con i presenti si decide di iniziare dall'ultimo punto all'Odg per prendere atto delle osservazioni avanzate dalla Consigliera Provinciale di Parità, per valutarne la portata e l'opportunità per decidere se inserirle come integrazione al PIAO per una migliore completezza dello stesso.

CUG Comitato Unico di Garanzia  
Contatti: Tel 0532/419.419 oppure 04532/419665  
Email [comitatodigaranzia@comune.fe.it](mailto:comitatodigaranzia@comune.fe.it)

### **c) presa visione delle osservazioni comunicate dalla Consigliera di Parità della Provincia di Ferrara sul PIAO – Piano Azioni Positive 2023-25;**

La Presidente, dopo aver distribuito una copia della nota in parola, procede con la lettura delle osservazioni, punto per punto, alla quale segue la discussione partecipata dei presenti.

Al termine della disamina i Componenti del CUG condividono quanto segue:

- Codice obiettivo P-OOP - 4 integrare l'azione A con la specifica che i corsi di formazione devono mirare al contrasto di ogni forma di discriminazione e più in generale all'*empowerment* femminile avendo cura di rendere nota la Convenzione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro n. 190 e suoi contenuti.

- Codice Obiettivo p\_OPP\_5 = aggiungere un'Azione C) nel Codice P- OOP\_7 inerente le tematiche di sensibilizzazione/informazione e informazione sulle pari opportunità nella quale “promuovere presso tutto il personale la conoscenza e l'opportunità dei permessi riconosciuti dalla legge a lavoratrici e lavoratori per esigenze di conciliazione *work\_life balance* e per favorire la conciliazione tra responsabilità professionali e familiari”.

Integrare l'azione con l'informazione sulla possibilità di accedere all'istituto “Lavoro da Remoto che prossimamente sarà formalizzato tra le opportunità offerte dall'Ente:

- Codice Obiettivo O\_PP\_6 = l'Azione A) inerente “l'aggiornamento del contenuto del Codice di Comportamento” non è stata oggetto di elaborazione e condivisione del Comitato Unico di Garanzia, così come si evince dal Verbale dei lavori del CUG di cui al Prot. n. 64161 del 17/04/2023.

Il CUG aveva proposto unicamente un'informativa sul suo contenuto per un aggiornamento sul Codice di Comportamento,

L'Azione è stata inserita successivamente e il Responsabile dell'obiettivo è il dott. Francesco Babetto, Segretario Generale del Comune di Ferrara, a cui si rimanda l'osservazione della Consigliera Provinciale di Parità per rispondere alla richiesta di chiarimenti sollevata.

La premessa del Piano al punto 3 “Contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica” rappresenta il principio cardine e trasversale di tutte le azioni attuative del PIAO ex Piano Azioni Positive di questo Ente che saranno via-via predisposte e declinate sulla base delle risultanze del Report sull'indagine del benessere organizzativo implementato ad inizio anno.

Terminata la disamina delle osservazioni della Consigliera Provinciale di Parità, considerato che per le vie brevi la Direzione Generale ha annunciato che vi sarà una Deliberazione di Giunta che proporrà integrazioni al PIAO, il Comitato Unico di Garanzia propone e condivide all'unanimità di inserire le integrazioni così come sopra illustrate.

### **a) presa visione della seconda elaborazione - svolta dal Team di UNIFE - del Report sull'indagine del Benessere Organizzativo;**

La Presidente distribuisce una copia del Report ai presenti e chiede al dott. Marco Tuffanelli di illustrare questa seconda elaborazione del Report sull'indagine benessere organizzativo che, rispetto alla precedente, contiene per ogni quesito posto un grafico colorato e una breve descrizione dei dati rilevati; sono stati aggiunti i paragrafi; manca la parte conclusiva di sintesi.

I componenti del CUG dopo una disamina attenta, fanno presente quanto segue:

1) non sono state numerate le pagine, occorre provvedere per una questione di completezza;

- 2) nella premessa è necessario inserire una breve descrizione del percorso svolto e del lavoro svolto dal CUG, delle modalità di somministrazione del Questionario e della relativa tempistica;
- 3) occorre predisporre una pagina con un “Indice” dove ad ogni titolo di paragrafo sia inserito il corrispondente numero di pagina per velocizzare la ricerca;
- 4) occorre eliminare le parole “femmine” e “maschi” e sostituirle con DONNE e UOMINI;
- 5) occorre uniformare i colori dei grafici, il formato dei grafici, se è possibile (istogrammi?);
- 6) nei grafici e nelle descrizioni dei grafici, oltre al valore in percentuale, occorre inserire anche il valore numerico riferito a donne e uomini corrispondenti;
- 7) occorre sistemare la sovrapposizione di parole e percentuali scritte che risulta dalla stampa del file;
- 8) i titoli dei paragrafi all’interno del Report, (es. IL mio Ente”) sono da rendere più evidenti e facilmente individuabili, con scritte in maiuscolo e in grassetto;
- 9) occorre inserire il logo del Comune di Ferrara, il logo del CUG e il logo di UNIFE;
- 10) a pagina 31 occorre scurire il grafico perché il colore grigio non è evidente sulla carta stampata.

Il Comitato approva all’unanimità le richieste di integrazione e modifica sopra citate.

Il dott. Marco Tuffanelli si rende disponibile a comunicare tali richieste al team di Unife.

Si ribadisce e si condivide che, una volta definito e concluso, il Report sarà sottoposto al vaglio e conoscenza della Giunta Comunale, per presa visione, e pubblicato:

- a) in Amministrazione Trasparente;
- b) sul sito del CUG all’interno delle pagine istituzionali del Comune di Ferrara;
- c) ne sarà data inoltre informativa a tutto il personale dipendente attraverso la Comunicazione online a “TuttoComune”.

### **b) verifica e condivisione della documentazione elaborata dalla dott.ssa Ilenia Alizzi per impostare l’attività informativa e formativa sulla presentazione del Cug;**

Come già anticipato nel corso della riunione precedente, la dott.ssa Alizzi - che si è gentilmente resa disponibile - ha completato la elaborazione del Power Point che illustra la presentazione del Comitato Unico di Garanzia: ruolo, funzioni, competenze ed attività finora svolte dalla data del suo insediamento (agosto 2021).

Si chiede alla dott.ssa Alizzi di illustrarne il contenuto.

Il lavoro risulta essere completo di tutte le informazioni di base necessarie, mentre per altre più approfondite saranno resi disponibili con i link di riferimento.

La presentazione procede in modo fluido e non stancante per chi ascolta; l’attenzione viene sostenuta da immagini colorate.

Si tratta della prima “pillola informativa” che si vuole rivolgere a tutto il personale, dipendente e non, in servizio presso il Comune di Ferrara.

Si propone di somministrare il lavoro nel prossimo autunno, e comunque entro la fine dell’anno, in forma diretta ma in modalità da remoto, (Google Meet) registrando la lezione in modo da renderla fruibile nel tempo e da chi non potrà partecipare alla giornata informativa in diretta.

La lezione registrata sarà pubblicata sulla pagina web del sito istituzionale del CUG. Si potrà valutare se inserirla nella sezione FormaComune, tra le attività formative promosse dal Comune di Ferrara.

Il Comitato ringrazia la dott.ssa Ilenia Alizzi per il pregevole lavoro svolto e approva all’unanimità sia il contenuto che le modalità di somministrazione.

Infine la Presidente, visto che tutti gli argomenti posti all'OdG sono stati affrontati e deliberati, coinvolge i presenti su una questione dirimente circa la presa in carico e realizzazione delle proposte operative avanzate dal CUG nell'esercizio delle proprie funzioni.

Finora le proposte che il CUG ha elaborato in seno alle proprie riunioni, a seguito di approfondimenti e discussioni partecipate, sono state redatte in un apposito Verbale che viene protocollato ed inviato dalla Presidente del CUG - oltre che a tutti i componenti del CUG – al Direttore Generale, all'Assessore al Personale, all'Assessore alle Pari Opportunità. Al fine di rendere tale comunicazione più efficace, si propone di conferire con il Direttore Generale per condividere una procedura comunicativa che dia maggiore garanzia di attenzione ai Verbali del CUG.

Il Comitato all'unanimità approva.

La Presidente, verificato che non vi siano ulteriori argomenti da trattare tra le varie ed eventuali, propone di fissare fin da ora una data per il prossimo incontro di lavoro, dopo la pausa estiva.

I Componenti del CUG approvano all'unanimità la prossima data di convocazione che viene fissata per Giovedì 21 Settembre 2023 dalle ore 15,00 alle ore 16,30 in Sala Arazzi.

La riunione termina alle ore 16.25

#### **Le Verbalizzanti**

Elisabetta Ghesini - Presidente CUG

Ilenia Alizzi – Consulente Giuridica CUG